



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 195]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 22, 2013/वैशाख 2, 1935

No. 195]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 22, 2013/VAISAKHA 2, 1935

भारी उद्योग और लोक उद्यम मंत्रालय

( भारी उद्योग विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 259(अ).-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और औद्योगिक विकास विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 1985 का अधिक्रमण करने के लिए, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने के लिए छोड़ी गई बातों के सिवाए, जहां तक ये भर्ती नियम कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार और चपरासी के पदों से संबंधित हैं, एतद्वारा भारी उद्योग एवं लोक उद्यम मंत्रालय, भारी उद्योग विभाग में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को भारी उद्योग एवं लोक उद्यम मंत्रालय मल्टी-टास्किंग स्टाफ, समूह “ग” पद भर्ती नियमावली, 2013 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा इनसे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य मामले वे होंगे जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट है।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति :

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा/होगी :

परंतु केन्द्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उसे लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध बनाना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयनित पद है या गैर चयनित पद है	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मल्टी टास्किंग स्टाफ	56* (2013) *कार्यभार के घटने-बढ़ने की शर्त के अधीन)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' गैर राजपत्रित, गैर अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 ₹ + ग्रेड वेतन 1800 ₹	लागू नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों/निदेशों के अनुसार सामान्य वर्ग के सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक छूट)
<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-डिवीजन अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है )</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में आयु-सीमा के निर्धारण की तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।</p>					
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है
(7)			(8)		(9)
दसवीं या समकक्ष कक्षा उत्तीर्ण			लागू नहीं		दो वर्ष
<b>भर्ती की पद्धति :</b> सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन से भर्ती की स्थिति में ग्रेड जिससे प्रोन्नति/समावेशन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी।	
(10)				(11)	
सीधी भर्ती द्वारा				लागू नहीं	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति गठित है तो इसका संगठन क्या है

स्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से सलाह ली जाए

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायी करने पर विचार के लिए) में शामिल हैं :—	लागू नहीं होता ।
उप सचिव या निदेशक (प्रशासन)	—अध्यक्ष
अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
अवर सचिव (वित्त)	—सदस्य

[ फा. सं. 35011/10/2011—सा. प्रशा. ]

अजय कुमार गौड़, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEAVY INDUSTRIES AND PUBLIC ENTERPRISES

(Department of Heavy Industry)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 4th April, 2013

**G.S.R. 259(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Industrial Development (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the post of Junior Gestetner Operator, Daftry, Jamadar and Peon except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of 'Multi-Tasking Staff in the Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, Department of Heavy Industries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	56* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹ 1800.	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

**Note 1.**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

**Note 2.**— In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or absorption/deputation to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
(12)	(13)	
<b>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.	
(i) Deputy Secretary or Director (Administration)	—Chairman	
(ii) Under Secretary (Administration)	—Member	
(iii) Under Secretary (Finance)	—Member	

[ F.No. 35011/10/2011-G.A.]

AJAY KUMAR GAUR, Under Secy.